

Трудове право

1. В чому полягає особливість предмету трудового права України?
2. В чому полягає специфіка методу трудового права України?
3. Що являє собою система трудового права України і яке місце займає ця галузь права в системі права України?
4. Визначте поняття джерел трудового права та назвіть основні підстави для їх класифікації.
5. Яке значення для правового регулювання праці мають чинні Конституція України та Кодекс законів про працю України?
6. Які основні принципи трудового права України ви знаєте? Назвіть ознаки таких принципів трудового права, як "принцип свободи праці" та "принцип стабільності трудових відносин" відповідно до чинного законодавства про працю України.
7. Назвіть основні ознаки трудових відносин; підстави виникнення трудових відносин.
8. Охарактеризувати правовідносини, тісно пов'язані з трудовими.
9. Охарактеризувати суб'єктів трудового права. Визначити, у чому полягає відмінність між "працівником" і "робітником".
10. Визначити ознаки трудового договору за такими показниками: 1) рівень, на якому укладають договір; 2) сторони договору; 3) зміст договору; 4) форма договору; 5) строк дії договору.
11. Відповідно до чинного законодавства про працю охарактеризувати існуючі види трудового договору.
12. Визначити, у чому полягає відмінність між трудовим договором [контрактом] і трудовою угодою?
13. Розкрийте зміст трудового договору.
14. Назвіть етапи оформлення трудового договору.
15. У чому полягає сутність випробування при прийомі на роботу? Назвіть строки випробування.
16. Назвіть категорії працівників, для яких випробування не встановлюється.
17. Визначити, у чому полягає відмінність між "переведенням працівника" і "переміщенням працівника"?
18. Визначити, у чому полягає відмінність між "тимчасовим переведенням у разі виробничої необхідності" і "тимчасовим переведенням у разі простою в роботі"?
19. Визначити, у чому полягає відмінність між "роботою за сумісництвом" і "суміщенням професій [посад]"?
20. Назвіть основні підстави припинення трудового договору; умови правомірності розірвання трудового договору.
21. Назвіть основні і додаткові підстави припинення трудового договору з ініціативи роботодавця.
22. Визначити, у чому полягає відмінність між "звільненням за власним бажанням" і "звільненням за угодою сторін"?
23. Визначити підстави припинення трудового договору з ініціативи працівника.
24. Які треті особи можуть бути ініціаторами припинення трудового договору?
25. Визначити, у чому полягає відмінність між "прогулом" і "вимушеним прогулом"?

26. Визначити, у чому полягає відмінність між “відстороненням від роботи” і “звільненням з роботи”?
27. Дайте правову характеристику трудовій книжці працівника.
28. Визначити, у чому полягає відмінність між “безробіттям” і “частковим безробіттям”?
29. Дайте правову характеристику робочого часу за чинним законодавством про працю; назвіть види робочого часу.
30. Визначити, у чому полягає відмінність між “скороченим робочим часом” і “неповним робочим часом”? Відповідно до чинного законодавства про працю поясніть зміст такого умовного вислову як “подвійний неповний робочий час”.
31. Визначити, у чому полягає відмінність між “надурочними роботами” і “чергуванням”? 32. Що собою представляє час відпочинку відповідно до чинного законодавства про працю? Назвіть види часу відпочинку. Визначити, у чому полягає відмінність між формальною та фактичною підставами виникнення права на відпустку. 33. Відповідно до чинного законодавства про працю одним із видів часу відпочинку є відпустки. Чому не кожен вид відпусток можна вважати таким, що відноситься до часу відпочинку?
34. В чому полягає відмінність між щорічною основною і щорічною додатковою відпустками, а також між щорічною додатковою та іншою додатковою відпустками?
35. Поясніть, чому трудова дисципліна має подвійний характер?
36. Визначити ознаки дисциплінарної відповідальності за такими показниками: 1) з чим пов’язане правопорушення; 2) ким застосовується; 3) можливі стягнення; 4) характер стягнення; 5) мета застосування стягнення
37. Що собою представляє заохочення працівників за успіхи в роботі. Назвіть підстави застосування догани.
38. Відповідно до чинного законодавства про працю України розрізняють основну заробітну плату, додаткову заробітну плату та інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Чому такий поділ заробітної плати суперечить самій природі заробітної плати?
39. Визначити ознаки матеріальної відповідальності за такими показниками: 1) з чим пов’язане правопорушення; 2) ким застосовується; 3) можливі стягнення; 4) характер стягнення; 5) мета застосування стягнення
40. Підстави притягнення працівників до повної матеріальної відповідальності.
41. Назвіть види заходів з охорони праці відповідно до чинного законодавства про працю України.
42. Назвіть основні обов’язки роботодавця щодо створення для працівників безпечного і комфортного виробничого середовища.
43. Визначити, у чому полягає відмінність між “трудовим каліцтвом” і “професійним захворюванням”.
44. Визначити, у чому полягає відмінність між “побутовою травмою” і “виробничою травмою”
45. Визначити, у чому полягає відмінність між “трудовим спором” і “трудовим конфліктом”
46. Поясніть, чому у рішенні з трудових конфліктів (спорів) обов’язково повинно бути посилання на трудове законодавство, але цього посилання недостатньо?
47. Що таке страйк? Право працівників на страйк. Повідомлення про страйк.
48. Що собою представляють незаконні страйки? Процедура визнання страйку незаконним.