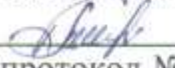


ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ФІНАНСОВО-ПРАВОВИЙ КОЛЕДЖ»

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО СИСТЕМУ РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ
ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ

Затверджено Вченою радою
Приватного вищого навчального закладу
«Фінансово-правовий коледж»
Голова Вченої ради
 Тамара Губанова
(протокол № 03 від 15.08.2018 р.)

стратегія вводиться в дію
з 01 вересня 2018 року
Директор
 Тамара Губанова
(наказ № 53 від 29.08.2018 року)



1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблено відповідно до Законів України "Про освіту", "Про фахову передвищу освіту", "Про вищу освіту", визначає критерії, методика і порядок проведення рейтингового оцінювання діяльності викладачів і є необхідною умовою для вирішення поточних і перспективних завдань діяльності Коледжу.

1.2. Система рейтингової оцінки діяльності викладачів є індикатором ефективності системи забезпечення якості освітнього процесу, складається з комплексу показників, що характеризують основні види діяльності викладачів Коледжу.

1.3. Система оцінювання ефективності роботи викладачів ПВНЗ "Фінансово-правовий коледж" включає в себе такі критерії: динаміку індивідуальних досягнень у навчальному процесі та ступінь засвоєння студентами навчальної дисципліни, лекційна майстерність викладача; показники залучення студентів у наукову, практичну і дослідницьку діяльність, що включає участь у наукових конференціях, семінарах, вебінарах, круглих столах, тощо; презентацію особливостей своєї педагогічної або науково-педагогічної діяльності та результати її організації, відображену у наявності свідоцтв і дипломів з підвищення кваліфікації, проходження атестації; проведення інноваційної, науково-дослідної та практичної роботи, написання статей, монографій, доповідей на наукових конференціях; участь викладача у різних додаткових проектах соціального, освітньо-патріотичного та оздоровчого напрямку, навчально-виховних заходах, екскурсійних програмах і т.д.

1.4. Рейтингова оцінки діяльності викладачів Коледжу здійснюється з метою підвищення якості освітнього процесу, ефективності та результативності професійної діяльності педагогічних працівників, забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного викладача Коледжу, забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці, накопичення статистичної інформації про стан і розвиток професійної компетентності

педагогічних працівників, підвищення творчої активності, комунікації зі студентами.

1.5. Рейтингова оцінка викладача визначається в кінці кожного навчального року.

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання якості діяльності розраховується для викладачів Коледжу, які працюють за основним місцем роботи.

2.2. Педагогічні і науково-педагогічні працівники формують звіт самостійно за затвердженою формою (Додаток 1) та подають його на розгляд Вченої ради Коледжу. Для розрахунку застосовується бальна система, за якою оцінюється кожний показник роботи викладача.

2.3. Результати рейтингового оцінювання викладачів враховуються при атестації педагогічних працівників.

2.4. Рейтингове місце викладача за навчальний рік є підставою для його винагородження грошовою премією за сумлінну працю, нагородження подяками і почесними грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення тощо.

Основні показники рейтингової оцінки роботи викладачів

№	Вид роботи	Нормати в	Виставлено викладачем	Виставлено адміністраці єю
1. Навчальна робота				
1.	Проведення			
	- підсумкової держаної атестації студентів I курсу	30		
	- державного екзамену	20		
	- ККР	30		
2.	Керівництво та приймання курсових робіт	по 5		
3.	Підготовка студентів до участі у студентських наукових конференціях, предметних олімпіадах			
	- всеукраїнських	100		
	- обласних	75		
	- районних	50		
	- Коледжу	25		
4.	Підготовка студентів до написання тез, участі у круглих столах	30		
5.	Участь у акредитації і ліцензуванні	100		
6.	Інші види робіт	5		
2. Навчально-методична робота				
1.	Створення методичного забезпечення			
	- лекцій	10		
	- семінарських занять	10		
	- самостійної роботи студентів	10		
	- робочих навчальних програм	10		
2.	Розробка та оновлення			
	- завдань для проведення модульного та підсумкового контролю	10		
	- завдань для проведення тестового контролю	10		
	- екзаменаційних та залікових білетів	10		
3.	Використання комп'ютерних та інтерактивних технологій в навчальній діяльності	20		
4.	Проведення відкритих занять, конференцій та інших заходів	по 5		
5.	Рецензування			
	- навчальних програм	10		

	- підручників	25		
	- навчальних посібників	20		
6.	Інші види робіт	5		
3. Культурно-виховна робота				
1.	Організація та проведення позанавчальних виховних заходів	20		
2.	Організація виховної роботи в студентському колективі (для кураторів груп)			
	- ведення документації куратора	5		
	- активність студентської групи	5		
	- відвідування занять	5		
	- загальна успішність	5		
	- дотримання правил внутрішнього розпорядку	5		
3.	Робота з батьками	20		
4.	Організація навчальних і пізнавальних екскурсій	30		
5.	Інші види робіт			
4. Наукова робота				
1.	Захист дисертації на здобуття наукових ступенів	50		
2.	Написання робіт, публікацій			
	- у фахових виданнях	30		
	- у науково-методичних збірниках	30		
3.	Державні нагороди, звання, грамоти	15		
4.	Створення навчальних відеофільмів та відеороликів	по 10		
5.	Підвищення кваліфікації (участь у конференціях, семінарах, конкурсах, самоосвіта тощо)	по 10		
6.	Інші види робіт	5		

Рейтингова оцінка викладача

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

Всього балів _____

Підписи:

Викладач: _____

Заступник директора з навчально-методичної роботи: _____